

働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）					
○採用した労働者に占める女性労働者の割合			90.9%		
○労働者に占める女性労働者の割合			65.7%		
○各部署別に占める女性労働者の割合					
医局	25.0%	桜花病棟	73.0%		
部長室	0%	B-2病棟	52.3%		
外来	100%	事務局	55.5%		
A-1病棟	91.7%	地域生活支援課	71.4%		
A-2病棟	45.8%	作業療法課	28.6%		
A-3病棟	55.0%	歯科	100%		
A-4病棟	100%	栄養	100%		
○係長級にある者に占める女性労働者の割合			66.7%		
○管理職に占める女性労働者の割合			34.8%		
○役員に占める女性の割合			0%		
○職種別に占める女性労働者の割合					
医師	25.0%	看護師	70.2%		
精神保健福祉士	64.5%	准看護師	72.7%		
精神保健福祉士	71.4%	作業療法士	28.6%		
○男女別の雇用形態（男/女常勤：63名/105名、非常勤：5名/25名）					
○男女別の定年後の雇用者数		男性：	2名、女性：23名		
働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境整備）					
○男女の平均継続勤務年数					
看護職	男性：12.3年	女性：12.5年			
介護職	男性：11.3年	女性：11.6年			
技術職	男性：13.2年	女性：9.0年			
事務職	男性：3.0年	女性：14.0年			
その他	男性：9.0年	女性：5.4年			
○男女別の育児休業取得率		男性：0%	女性：100%		
○一月あたりの労働者の平均残業時間		短時間労働者以外	0.70時間		
		短時間労働者	0.68時間		
○年次有給休暇の取得率		80.9%			
その他関連する取り組み					
○次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画					
○ユースエール認定企業（2017年2月より毎年更新中）					
○長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度（2021年10月・3つ星）					
○健康経営推進企業（2020年9月）					