医療法人協治会 **杠葉病院**

「地域の認知症診療」に注力しています

公益社団法人日本老年精神医学会専門医認定施設（2020-2025）

Yuzuriha hospital

あなたのSmileがこころのささえに

職員募集のご案内

「誰もが働きやすい職場づくり」を目指し、
ワーク・ライフ・バランス推進に取り組んでいます。

基本理念

「利用者様本位の医療と看護」

「地域に選ばれる病院づくり」を目指して

1．人間としての尊厳と生活の質を重視した思いやりのあるケアの提供
2．地域社会との連携を目指した医療・看護・福祉サービスの提供
3．職員の専門知識の向上による医療・看護・福祉の充実

病 院 長 あ い さ つ

当院は、２０２４年に１００周年を迎える歴史・伝統ある精神科病院であります。

「地域に選ばれる病院づくり」を目指し、様々な職種の職員が連携して取り組んでいます。

働きながら資格取得やスキルアップを目指す職員が多く、病院としてのサポートもおこなっております。

ぜひ、私たちと一緒に働く方をお待ちしております。

院長　上田　康雄

院内行事の敬老会やクリスマス会などで上田院長は、他の職員と一緒に楽器演奏をされています。上田院長は、フルート担当です。　また、糖尿病専門医として鍛冶屋町にあるゆずクリニックの外来診療もおこなっております。法人が年に数回発行している広報誌「のびのびリング」には院長のレシピも掲載しておりますのでぜひご覧ください！

あなたのこころに笑顔を届けたい…

求める人材像

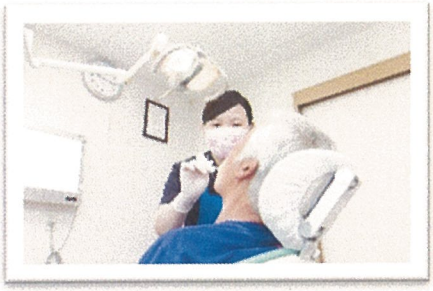
1.何事にも積極的かつ粘り強く取り組める人

2.変化に柔軟な対応ができる人

3.向上心を持って自己啓発ができる人

杜葉病院は

現在、地域の認知症診療に力を入れています！

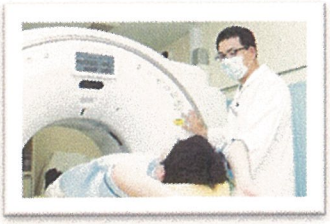


精神保健福祉士がご相談を傾聴いたします

地域関連機関と連携した
精神医療「地域に選ばれる病院づくり」を展開。
認知症専門医を中心とした認知症診療にも特化

摂食嚥下リハビリテーション
に力をいれています

認知症専門医・精神科医・内科医
による問診・物忘れ検査・CT画像
検査などの総合的な判断



認知症セミナーの定期開催

「出張相談」の実施

認知症治療のケアとリハビリ

看護部理念　**「患者中心の看護」**

看護部基本方針

Ⅰ．看護と介護スタッフのチームワークをもとに、
温かく思いやりのある援助を提供します。

Ⅱ．事故防止対策や日々の環境整備を充実し、
安全で安心して療養できる快適な環境を提供します。

Ⅲ．効果的な看護および介護の提供に努めます。

先輩看護師の声

Interview

看護主任　峯　和弘

二児の父として仕事と育児の両立をする中で、勤務の調整などにとても配慮して頂き、良い環境で勤務しています。

看護師の関わりとして病気そのもののみならず、入院に至った背景、生活歴などといった入院前エピソード、入院してからの関りがとても大切であることを感じています。

看護師　平川　直人

私は、介護士として入職後に准看護師、看護師の資格を働きながら取得しました。看護学校へ通われている学生の方は、就業時間と実習中の奨学金など働きながら学べる環境となっています。

准看護師　木下　千津子

介護士として働き数年経ったころ、院内で資格取得に向けて講座が開始され、看護専門学校への受験勉強の場を目にすることで気になり自分も挑戦だけでもしてみたいと思うようになったのがきっかけです。勉強というものから離れていた時間も長く苦戦の連続でした。病院での勤務・学生としての勉強・家事とすることが増え、忙しくなりましたが、久しぶりの学生生活、若い友人が増えるなど、職場、家族、周りの方からの助けがあり資格を取得することができました。人から信頼される看護師になりたいと思っています。

私は、当初介護士として働いていましたが、患者様の急変など医療的な知識を持っているとより良い対応ができるのではないかと思い看護師を目指すきっかけとなりました。

一般病院とは違い精神科病院では、患者様とのコミュニケーションがとても重要であり、拒薬や介護抵抗のある患者様をどのようにしてスムーズに応じてもらうかなどを考えながら准看護師として業務にあたっています。

准看護師　山口　雅浩

准看護師　田島　脩平

以前、私は医療事務として他の病院で働いていました。休日や夜間に急変した患者様を目の前に何もできない自分に不甲斐なさを感じ看護師になろうと思いました。

現在、准看護師として働きながら看護学校へ通い、看護師を目指しています。平日学校の日は、日勤帯１６時まで勤務し１７時から学校で授業を受けています。病院のサポートがあり、学業に集中できます。

一日の活動
Time Schedule

頑張るママさん看護師の1日に密着

am

- ６：００　起床、朝ご飯
- ７：４０　子供を幼稚園に送る
- ８：００　出勤
- ８：５０　申し送り
- ９：３０　配薬
- １０：００　処方受け・指示受け
隔離、拘束診察/介助
- １１：３０　配薬
- １２：００　食事介助

pm

- １２：３０　休憩
- １３：３０　配薬
- １４：００　検温
- １５：００　皮膚科診療など
指示受け
患者様との
コミュニケーション
- １６：３０　申し送り
- １７：１０　退勤
- １８：００　子供のお迎え、帰宅

保育手当も充実！
働くママさんを応援しています

日勤シフトは「17:10」終業！！
趣味に育児にアフターファイブが充実！！
子育て中のママさんも多く在籍して活躍しています。

就職希望者へメッセージ

精神科と聞くと一般的にネガティブな印象があるかもしれませんが、患者様との対応において関わった内容が形になる事が多く、とてもやりがいのある仕事です。高齢の患者様が多くなっていることから、精神疾患だけでなく身体面にも目を向けて看護をおこなっているため、看護師としてのスキルアップにも繋がると思います。

また、当院では、勤務するうえで、結婚・妊娠・出産等のライフイベントに応じて、柔軟に対応できる体制も整っていますので、家庭と両立しながらも仕事がしやすい職場になっています。

精神科看護に興味がある方は、是非、一緒に働きませんか。

【教育制度について】（看護部）

看護教育論理委員会より

当院では、新卒看護師に対する卒後教育を充実させ、どんな場面でもその専門性を発揮できる看護師の育成を目指しています。
平成 26 年度から、さらに充実した卒後教育になるよう、教育委員会が中心になって新人看護師および中途採用者に対する教育プログラムを一新しました。
教育委員会と病棟プリセプターが連携し、個別性に沿った卒後教育が実施できるように努力していきます。

また、入職後新卒者には、院外での社会人基礎マナー研修・フォローアップ研修への参加や、新卒者・中途入職者に対して、院内研修（接遇・疾患と看護・医療安全・行動制限）を実施しております。
精神科病院での経験がないスタッフも多く在籍しています。

新人看護師教育プログラム

	病棟研修	習得目標
4月	・患者紹介 ・配薬 ・バイタルサイン ・疾患の理解 ・口腔ケア ・おむつ交換 ・陰部洗浄 ・経管栄養の準備	・経管栄養の接続（鼻腔・胃瘻） ・看護カルテの記入 ・医師カルテの記入
5月	・患者の移床 ・全身清拭 ・褥瘡処置 ・経管予薬 ・持続点滴の更新 ・ネブライザー	
6月	・座薬挿肛 ・浣腸 ・排気ブジー ・酸素吸入管理 ・点滴側管予薬	・胃チューブ挿入
7月	・口腔内吸引 ・血糖測定 ・検査データ見方	・フィジカルアセスメン ・静脈内点滴注射 ・皮下注射 ・皮内注射 ・筋肉注射
8月	・気管内吸引 ・導尿、バルン留置 ・皮下注射	・薬係 ・サーフロ点滴 ・静脈内注射 ・採血 ・翼状針点滴 ・筋肉内注射
9月		
10月	・輸血の管理 ・救急蘇生法	・ペーパーペイシェントでの看護過程の展開 ・静脈内注射 ・採血 ・翼状針点滴 ・サーフロ点滴 ・筋肉剤
11月		
12月	入院患者受け持ち1名の看護過程の展開	
1月		・パートリーダー
2月		
3月		

病棟プリセプターによる個別指導・面談

精神科介護とは

こころのふれあいが
回復の一歩に・・・

\\ ここがPOINT! //

- 観察力の大切さ
  （表情や言動、あらゆるとこからのサインに気付くこと）
- 患者様とのコミュニケーション
  （話しをしたがっています、話しを聴いて欲しがっています）
- 日常生活支援
  （病状の影響で出来なくなった日常生活の一部を支援します）

先輩介護士の声

介護福祉士　成瀬　あづみ

中学時代に母が祖母の介護をしている姿を間近で見て、私も力になりたいと思い福祉科のある高校へ進学を決めました。高校卒業後、杜葉病院へ就職したので介護に関する資格はヘルパー2級しか持っていませんでした。患者様へのケアを通して安全に介護するためにはもっと知識や技術が必要だと考え介護福祉士の資格取得を目指しました。

病院では、資格取得時のサポートがあり安心して働きながら資格を取得することができました。取得後は、得た知識や技術を活かし患者様へのケアについて病棟スタッフと積極的に意見交換し、より良い療養生活を送ってもらえるように支援しています。

Q&Aコーナー

介護福祉士資格取得のための支援があります

Q．介護の仕事は興味があるのですが、介護職経験がないので介護の仕事ができるか不安です。

A．先輩介護士がしっかりとサポートします。入職後に介護の基本指導もおこないます。

Q.今、介護の資格もないですが働く事はできますか。

A．できます。介護士として働きながら介護福祉士の資格を取得した職員も多く在籍しています。スキルアップできる環境を積極的に提供しています。

Q．介護施設など、残業が多いみたいですが病院では残業はありますか。

A．残業は、殆どありません。日勤帯は、17:10終業なのでプライベートや趣味、育児や家事にしっかりと時間がもてます。

一日の活動 Time Schedule

頑張るパパさん介護士の1日に密着

am

６：００　起床、朝ご飯

７：４０　子供を保育園に送る

８：３０　出勤

８：５０　配薬

９：００　申し送り

１０：００　作業療法誘導、注文業務、シーツ交換、入浴介助等

１１：１０　介助者昼食誘導、配薬、昼食準備

１１：５０　昼食、エプロン洗い、点眼等

１２：３０　休憩

pm

１３：３０　配薬、おやつ、ポーター洗い、ゴミ捨て、おむつ交換、作業療法誘導

１５：５０　安静時間、点眼

１６：３０　介助者ホール誘導、夕食準備

１７：１０　業務終了

就職希望者へメッセージ

A-1病棟（精神一般病棟）
森山　崇介護主任

現在、働いているスタッフの中には、未経験の方もいます。最初は戸惑う事ばかりかもしれませんが、先輩方が優しく丁寧に教えてくれます。自分に合う、合わないはあるかもしれませんが精神科介護を１度経験してみませんか、一緒に働きましょう！！

介護士新人研修

1.介護職のためのマナー・接遇
2.精神疾患について
（統合失調症・認知症など）
3.身体介護

身体介護につきましては、配属先の病棟におけるＯＪＴとなります。介護の仕事を初めてされる方には、移動の介護・排泄の介護・衣服の着脱の介護に関して、身体介護マニュアル・車いす・ベッド等を使用し一緒に学んでいただく時間を設けています。

病棟におけるＯＪＴで「ゆっくり聞けない」「介助方法の確認ができない」など、解決に向けたサポートとなります。また、介護職としてのステップアップや看護師を目指す方の相談サポートもおこなっております。※ＯＪＴとは：実際の職務現場において、業務を通しておこなう教育訓練のこと。

看護師を目指す職員を
応援しています！！

修学資金貸与制度

杜葉病院では、看護学校への通学又は、通信教育で看護師を目指す職員へ当院独自の支援をおこなっています。

対象となる方

・杜葉病院に勤務し、看護師及び准看護師を養成する学校などに在学する方（通信制の就学生も含む）で、その学校などを卒業後、当院で看護業務に従事する職員の方を対象にしています。

貸与金額について

・通学により修学される方

（貸与期間中の基本給額）

・通信制で修学される方

（修学に伴う個人の支払額（※）－公的助成額）×１/2

（※）個人の支払額は、入学選考料、校納金、教材費等入学時予定されるもので病院が認めたものとし、実習費等で必要な交通費などは含まれません。

貸与期間

・通学で修学される方（学校又は養成所に在学する臨床実習休業期間）

・通信制で修学される方（学校又は養成所に在学する期間）

Q.修学資金貸与制度を受ける事で、どんなメリットがありますか。

A.看護学校に通いながらも、基本給は支給されます。また、看護学校卒業後もそのまま当院で勤務して頂けますので、特に就職活動の心配もなく国家試験に集中して望めることが出来ます。

☆当院ではこれまで勤務しながら、資格取得した職員が多くいます！

☆働きながら資格取得実績（平成２４年度～令和元年度/８年間）

○看護師　３名

○准看護師　６名

○介護福祉士　１６名

実績あり！

院内行事の充実

各病棟職員・作業療法士が年間を通して様々なイベント・行事を企画し実施しています。

3月 カラオケ大会
紅白歌合戦カラオケ大会もお楽しみ！

4月 お花見
病院近隣の花見スポットへお出かけ

ゆずまつりには…
出店や
ラムネ早飲み競争など
楽しい催しも！

5月 ドライブ&バスハイク
気候のいい時期だから
少し遠出もします！

6月 病院祭「ゆずまつり」
地域のお祭りを目指して
充実した企画です！

太陽の光や
自然の風を浴びて
気分爽快！

7月 バスハイク
夏だからこそのお出かけスポットへ！

8月 かき氷会
本格かき氷機のかき氷は美味です！

9月 賀寿会（敬老会）
人生の節目節目を
みんなでお祝いします

10月 ドライブ&バスハイク
紅葉のシーズンだからこそ出かけます！

11月 BBQ 会
年に一度の肉祭り
楽しみにしています！

当院旧グラウンドで
バーベキュー！

12月 クリスマス会
各部署、思考を凝らした
ステージが
盛り上がります

ダンス・体操
ミニコンサートなど…
年に一度の大イベント！

1月 正月レク・初詣
新しい気持ちで
お正月を迎えます！

2月 豆まき
厄を払い、福を招く
インフルエンザを
予防します！

福利厚生制度について

【職員間の交流・親睦会を定期的に開催】

職員間の交流・親睦を深めるため、年２回（納涼会・忘年会）の実施
ボーリング大会・スポーツ観戦ツアーなどもおこなっています。

【短時間勤務制度実績あり】

産休、育休後もママさん職員のライフバランスの状況に応じて、無理のない
勤務体制で働いて頂いています。

【保育手当制度】

働くママ・パパさん職員がより充実した育児・仕事の両立ができるように
サポートしています。（※小学生就学前までの子供さまが対象）

【育児休業・看護休暇・介護休暇・介護休業　多数実績あり】

高齢化社会に伴い、職員家族の「介護や看護」問題に関しても柔軟に対応し、
職員に負担がかからないよう休暇を取得してもらい、離職防止に努めています。

【特別休暇（結婚時）が取得できます】

本人が結婚する時、特別休暇「５日間」取得できます。
慶弔休暇もあり　　（※勤務年数は関係なく取得できます）

【６５歳定年延長制度】

若者定着支援だけでなく、高齢就業者に対しても働きやすい環境整備に努めています。

【定年後の再雇用制度】

６５歳定年後も、本人からの希望と法人が認めた方を対象におおむね７５歳まで
働き続けることができます。

【年次有給休暇の１時間単位取得が可能】　平成31年4月より新設

ワーク・ライフ・バランス推進のひとつとして、有給休暇を有効活用して
「仕事と生活の調和」を図れるように制度化しました。

【職員駐車場完備】

職員専用の無料駐車場も完備。

【制服貸与制度】

各職種、制服の貸与制度があります。

【インフルエンザ予防接種料の一部負担】
毎年、職員対象の予防接種料について「一部負担」しています。

【オリジナルＴシャツの配布】
毎年、全職員に「オリジナルＴシャツ」を無料配布しています。

【職員専用送迎車あり】
日勤帯のみ、滑石方面から無料送迎車がでています。
※定員あり

【職員スポーツ活動費の一部負担】
職員スポーツ活動費用の一部負担があります。

【うなぎ弁当の配給】
土用の丑の日に勤務している職員対象に、うなぎ弁当の配給があります

職員活動

他施設・地域等への講師派遣

地域清掃活動への参加

長崎市出初式への参加

職員スポーツ活動

ソフトボール部

第57回藤村薬品杯病院親睦ソフトボール
大会長崎地区「パート優勝」

2010年にyou's（ユーズ）ソフトボールチームを結成しました。「和気あいあいとみんなで楽しくソフトボールを楽しむ」ことをコンセプトに活動をおこなっています。年1度の病院対抗ソフトボール大会、三和町主催の三和リーグなどにも参戦しています。職員間のコミュニケーションを第一に楽しみながら日々の活動をおこなっています。

バレーボール部

平成30年度　第27回長崎県病院親睦
メモリード杯バレーボール「Bパート優勝」

平成27年バレーボール大会に初めて出場したのをきっかけに、練習を開始。平成29年度　長崎県病院親睦メモリード杯バレーボール大会「Cパート優勝」を飾ると翌年は「Bパート優勝」、現在は、Aパートで出場しています。今後もメンバーの力を合わせ頑張っていきたいと思っています。

☆平成29年度「Cパート優勝」
☆平成30年度「Bパート優勝」
☆令和元年度「Aパート出場」

ランニング

長崎ベイサイドマラソン＆ウォークや長崎新春駅伝など各種大会へ出場しています！経験者はもちろん、初挑戦する職員もいます。

スポーツ活動を通して
職員間のコミュニケーション
親睦を図っています！

☆職場とは異なる職員との関りができた!
☆身体を定期的に動かすようになった!
☆健康を意識する生活に変わった!
☆学生時代から競技を行ってきたので続けたい!
☆残業が少なく計画的に活動できる!
☆新たなことにチャレンジ！

ユースエール認定企業

若者の雇用・育成に積極的、かつ若者の雇用管理の状況などから優良であると厚生労働省大臣が認定した中小企業です。

認定を受けるには、毎年更新手続きが必要となり、基準をクリアする必要があります。

長崎県下の医療法人初！
長崎県下でも3番目の認定企業

ユースエール認定主な実績

有給休暇の年平均取得日数

H29年度 15.2日
H30年度 13.7日
R元年度 14.3日

月平均所定外労働時間

H29年度 0.46時間
H30年度 0.56時間
R元年度 0.59時間

育児休業取得率

H29年度 100%
H30年度 100%
R元年度 100%

人材育成方針・職場環境整備充実！

働きながらキャリアアップできる独自の取組みを実現しています。
院外研修や学会への参加も積極的に行っています。

※2017年度認定、2018年、2019年、2020年　毎年更新しております。

「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度」（略称:Nぴか）

「２つ星」★★を取得しました。

年齢に関係なく、誰もが働きやすい環境づくりに積極的に取り組む県内企業を、県が優良企業として承認する制度で、「仕事と育児・家庭の両立」「働き方改革」「女性の活躍推進・男女共同参画」の3分野50項目の得点が50％以上で、得点に応じて「一つ星」から「五つ星」を取得する5段階の認証制度

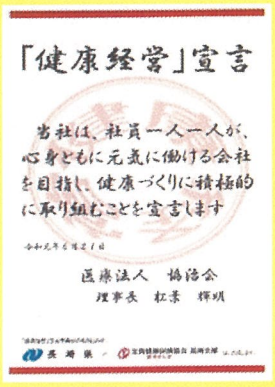
「健康経営推進企業」認定

長崎県と全国健康保険協会長崎支部共同事業で長崎県民の健康づくりの推進および健康寿命の延伸実現を目指し平成２８年４月より開始され、当法人は令和元年６月２１日付「健康経営」宣言をおこない、５つの項目に沿った取り組みをおこないました。

令和２年９月１日に取り組みが評価され、「健康経営推進企業」として認定を受けました。

☆健康経営とは・・・従業員の健康を会社の財産ととらえ、会社の成長のために従業員の健康づくりに会社が積極的・戦略的に取り組むこと。

1. 生活習慣病予防健診
受診率向上への取り組み
2. 健診受診結果による治療の徹底と
保健指導の活用への取り組み
3. 事業所全体で継続的な健康増進や
改善に向けた取り組み
4. 禁煙・受動喫煙防止に向けた
取り組み
5. メンタルヘルスへの取り組み


「健康経営」宣言

当社は、社員一人一人が、心身ともに元気に働ける会社を目指し、健康づくりに積極的に取り組むことを宣言します

医療法人　協治会
理事長　松葉　輝明

認定証

健康経営推進企業

医療法人　協治会　様

☆☆☆取り組み内容・詳細は、当院ホームページにも掲載しています☆☆☆

各種メディア広告

「長崎キラリ☆カンパニー」での放送がYoutubeで放送中！

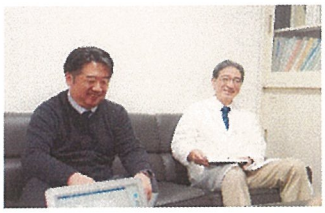
長崎のキラリと輝く地元企業を紹介！
長崎市内のキラリと輝く企業の社内の様子や業務内容はもちろん、培ってきた技術や製品、独自の取組みなどをテレビ番組で紹介。

長崎ケーブルメディケア「ケーブルなんでんカフェ」で放送されました。現在は、YouTubeや当院ホームページ上からもご覧いただけます。

長崎新聞折り込みNR（就職と進学の情報紙）内にて当院がユースエール認定企業として紹介されました。
【2019年７月１日折り込み7・8月号】

広報ながさき内にて当院看護師が紹介されました。【2019年2月号】

CM放送協賛
令和元年８月１５日よりNBC長崎放送毎週木曜日の夕方「Nスタニュースワイド」内60秒天気フィラーにて放送中



働きやすい病院づくりで
人材の確保や育成が充実

ユースエール認定企業として、厚生労働省ホームページ「若者雇用促進総合サイト」内で認定企業紹介として当院のインタビュー記事が掲載されています。。【2020年3月取材・2020年4月～掲載】

九州医事新報に当院・院長が紹介されました。【2020年10月号掲載】

※当院ホームページ上からもご覧いただけます。

「誰もが働きやすい職場づくり」を目指し、
ワーク・ライフ・バランス推進に取り組んでいます

ほとんど**残業なし！**
日勤帯「17:10」終業！
定時退社でプライベートも充実！
子育て世代も安心！

院外研修会や学会参加時の病院補助
サポートあり（参加費・旅費など）
もちろん勤務扱いとなります！

杜葉病院の「働きやすい理由」
はここにあります！」

65歳まで定年延長！
その後も再雇用あり！
ベテラン職員も多く活躍中！

日勤帯は**無料送迎車**あり
～滑石方面より病院まで～

スキルアップを目指す職員を応援！
資格取得を目指す職員のサポートがあります。

駐車場も無料完備！
車通勤も安心

長崎駅から車で約２０分での通勤可能！
（時津・長与・東長崎方面の職員も多数在籍）

個人・団体

インターンシップ
病院見学　随時受付中！

※お問合せ・申し込みは、ホームページより

アクセスマップ

〒850-0975　長崎市三和町413番地
医療法人協治会　杠葉病院　　理事長　杠葉 輝明
病床数：355床（精神一般・精神療養・認知症治療病棟）
診療科目：精神科・心療内科・内科
歯科・歯科口腔外科・矯正歯科
TEL　095-878-3734
FAX　095-878-3289
ホームページ：https://yuzuriha.or.jp

R2.12